

2022 永續績效



經濟價值

- 營收成長**58%** 至**31.59**億元
- **EPS11.12元**
- 人力資源領域最高榮譽 - **國家人才發展獎**
- TCSA永續報告書 **金獎**
- RBA行為準則 **200** 分白金級認證
- 公司治理評鑑為上櫃**5%~20%**
- 天下雜誌評選**2022**年半導體業第**47**名
- 新增**57**件專利，累計**558**件專利
- 投入研發經費**2.2**億元，佔營業額**7%**
- 取得**ISO 27001**資訊安全管理系統驗證



環境永續

- 以大帶小，**攜手10家供應鏈**，提出能源改善方案，成功**減碳1,160噸**二氧化碳當量、節電**228**萬度
- 廠區節電**78.6**萬度
- 廠區節水**52,436**m³
- 次料循環利用專案，**回收再製棧板、運輸箱、人體工學椅**
- 取得**ISO 50001**能源管理系統驗證
- 取得**ISO 14064-1**溫室氣體盤查查驗聲明

ESG



社會投入

- 連續三年調薪率平均**9%**，優於同業標準
- 捐贈**勸災車、糖尿病與健康生活車**
- 員工自主推動社區參與公益達**382**人次
- 一站式捐血管道 - **捐血x造血幹細胞**捐贈驗血活動
- 認養**100公頃**有機稻田取代燃燒稻稈
- 與**12**間大學院校進行產學合作達**55**位，累計學習時數**55,840**小時
- 獎助學金達**651**人
- **ISO 30401****亞洲第1家**科技業取得知識管理證書



SDGs 實踐與願景

SDGs 目標	2022 年成效
 <p>3 良好健康與福祉</p> <p>健康與福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 捐贈 20 台氧氣製造機予台南市政府服務後疫情時代 • 捐贈新北市府災勘車 - 家登 3 號 • 捐贈糖尿病與健康生活車 • 供給員工 38,000 片醫療口罩及 2,800 劑快篩試劑，以確保員工健康，並購置 4 套氧氣製造設備 • 一站式捐血管道 – 捐血 x 造血幹細胞捐贈驗血活動，募得 162 袋血；40,500cc、31 劑 10cc 造血幹細胞驗血建檔
 <p>4 優質教育</p> <p>優質教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 榮獲 2022 年度國家人才發展獎 • TTQS 銀牌獎 • 17 間學院與系所產學合作了解產業技術，55 位學累計實習時數達 55,840 小時 • 獎助嘉義縣 651 位學童學習金 • 儲備幹部計畫推行至 2022 年底，累計任用 56 位，有三分之一人員已成為單位主管，職級從課長到資深經理
 <p>8 尊嚴就業與經濟發展</p> <p>就業和經濟成長</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年營收及獲利金額，分別為新台幣 31.59 億元及新台幣 9.33 億元、EPS11.12 元 • 連續三年調薪率平均超過 7%，優於同業標準 • 2022 年因集團營運高速成長，新進員工總數達 246 人 • 輔導供應鏈低碳轉型，降低成本，提高品質
 <p>9 產業創新與基礎設施</p> <p>產業創新和基礎設施</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 興建土城工業區異地備援生產基地之新總部大樓及三峽區龍福廠 • 建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，2022 年研發投入佔整體營業額 7% • 截至 2022 年，家登精密已累積至 558 件專利 • 導入智慧工廠架構，由人工作業成長至半自動作業，達成『精實生產、智慧製造』的自動化工廠

SDGs 目標

2022 年成效



責任消費與生產

- 家登精密推行廢料回收研發專案，利用廠內廢料自製推出 3 件再製專案
- 客戶往來間運輸，使用可重複裝載物料的包裝出貨並進行回收利用



氣候行動

- 樹谷廠推動 12 項節能行動方案，2022 年節電量約為 78.6 萬度，減碳量約 389 噸二氧化碳當量，節電率為 5.32%。
- 向在意氣候變遷議題的關鍵客戶承諾並宣示 2040 年前達成 RE100
- 導入全廠智慧電表，積極監控能源耗用
- 取得 ISO 50001 能源管理系統驗證
- 取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查驗聲明書



建立多元夥伴關係

- 偕同關鍵供應鏈成立半導體國家隊
- 完成 100% 供應商「供應商承諾書」之簽署、符合 RoHS 及 REACH 規範
- 以大帶小，攜手 10 家供應鏈夥伴，提出 86 件能源改善方案，成功減碳 1,160 噸、節電 2,280,191 度。
- 偕同地方團體、政府機構推動公益活動與校園整修計劃

企業永續短中長期目標

ESG	策略面向	永續發展目標 (SDGs)	短期目標 (2023~2024 年)	中長期目標 (2025~2030 年以上)
經濟治理	經營績效	  	營收與新產品營收持續成長	積極尋找優秀的投資標並進行策略性投資因應產能擴張
			選任女性董事	5 年在地投資 50 億，創造 1,200~1,500 名工作機會
			TSMC-SCSA (Supplier Chain Security Association) 資安規範達 90 分以上	「上市櫃企業公司治理評鑑」中排名第 1 級距；前 5%，
			年度客戶滿意度 90 分以上	資安持續落實並修正相關監控機制，完備整體資安系統
品質創新			專利累積獲證數量達 600 件	導入智慧製造流程設備，製程優化
			通過 TIPS AA 級驗證	客訴件數為零、訂定產品節能目標
			取得航太 NADCAP 認證	產品的製造具有可回收、低污染、省資源
環境永續	永續供應	  	每年落實供應商稽核，宣導反貪腐、誠信經營	導入綠色產品管理系統
			供應商進料免驗達成率 90%	產品環境關聯物質管理零超標
	永續環境	 	輔導 30 家廠商減碳達成 10,000t/CO2e	數位化碳管理平台計畫
			單位營收碳排放量每年減少 2%(2021 年為基期) 單位營收用水量每年減少 3%(2021 年為基期) 單位營收用電量每年降低 2%(2021 年為基期) 單位營收廢棄物每年減少 2%(2021 年為基期)，持續推動廢料再製專案	取得 ISO 14067 產品碳足跡查證 量化氣候變遷正負面影響，完成 TCFD 報告書 導入 ISO46001 水資源效率管理系統 50MW 太陽能廠儲電設備建置完成 導入 BS8001 循環經濟指南

ESG	策略面向	永續發展目標 (SDGs)	短期目標 (2023~2024 年)	中長期目標 (2025~2030 年以上)
社會投入	員工關懷	   	年度調薪平均 8% 以上	人才發展品質管理系統金牌認證
			家登成家計畫交屋	持續推動家登成家計畫
			依職能導入適性化與差異化之員工 LMS 線上教育課程	建立各職系職能模型及階層別訓練課程
			設計有效留才計畫，確保關鍵人才薪酬具市場競爭力	持續推動 DMAIC 專案，綠帶認證達 20%
	提供良好的職場環境，零重大職災	取得國健署健康促進標章		
	員工每人平均受訓時數達 30 小時以上	全員參與提升安衛意識，落實零災害與疾病預防優化育嬰假福利，落實母性健康保護、人因性危害、異常工作負荷、不法侵害等四大預防計畫，促進職場健康		
	公益投入	     	持續推動各項社區參與及公益關懷活動	擴大公益活動範圍，訂定長期援助計畫
			員工投入公益活動時數達 1,000 小時	當地廟宇的建置與文化產業的傳承積極主動承辦公益活動，以及關懷偏鄉之相關教育贊助等
公私協力、號召民間團體響應花蓮震災校園整修			員工投入公益活動時數達 5,000 小時	
持續增加技職體系產學合作，培育莘莘學子			成立公益基金會	

獲獎肯定

企業沿革

年份	里程碑
1998	<ul style="list-style-type: none"> 3月20日公司創立於新莊，專注於塑膠外殼模具 CNC 加工 資本額 500 萬元
2000	<ul style="list-style-type: none"> 切入半導體前段製程設備、零件領域，開始研發黃光微影製程用零組件
2001	<ul style="list-style-type: none"> 正式通過台積電認證，成為台積電臺灣第一家黃光微影製程用零件零組件的本土供應商 ★取得 ISO 9001:2000 品質管理系統驗證
2003	<ul style="list-style-type: none"> 半導體前端零件 6 吋光罩盒正式量產
2005	<ul style="list-style-type: none"> 成功開發光罩清洗機，跨入半導體前端設備製造。 ★榮獲第 13 屆中小企業創新研究獎
2006	<ul style="list-style-type: none"> 技術獲台積電肯定得感謝狀一張
2007	<ul style="list-style-type: none"> 與日本大福 (DAIFUKU) 策略合作開發設備 導入 SAP 資源整合管理系統 (ERP)。 ★取得國家經濟部企業電子化認證證書 ★榮獲第 16 屆國家磐石獎 ★榮獲第 30 屆青年創業楷模與相扶獎

年份	里程碑
2008	<ul style="list-style-type: none"> 投入 18 吋 (450mm) 晶圓載具研發，為第一個也是唯一一家參與國際 18 吋半導體設備製程研發的臺灣廠商 ★榮獲第 11 屆小巨人獎
2009	<ul style="list-style-type: none"> 股票登錄興櫃 18 吋晶圓載具通過經濟部主導性產品開發計畫 ★取得 ISO 9001:2008 品質管理系統驗證 ★取得 ISO 14001:2004 環境管理系統驗證 ★取得台灣智慧財產管理規範 (TIPS) 驗證 ★榮獲 98 年度產業創新成果獎 ★榮獲第 17 屆經濟部產業科技發展獎
2011	<ul style="list-style-type: none"> 股票掛牌上櫃 家登創業投資股份有限公司成立 上海家登貿易有限公司成立 ★榮獲第 21 屆國家品質獎 ★榮獲第 1 屆國家產業創新獎 - 卓越中小企業獎 ★榮獲第 18 屆產業創新獎
2012	<ul style="list-style-type: none"> 南科分公司成立 併入吳江新創汽車貿易有限公司為子公司 全球第一發表 450mm FOUP 與 450mm MAC 成品 全球第一完建 18 吋晶圓傳載解決方案產線 ★取得 OHSAS-18001 職業安全衛生管理系統驗證 ★榮獲第 20 屆台灣精品獎
2013	<ul style="list-style-type: none"> 取得 ISO 9001:2008 國際品質管理驗證

年份	里程碑
2014	<ul style="list-style-type: none"> 蘇州堃鉅貿易有限公司成立 轉投資家崎科技(股)公司 ★榮獲第 22 屆台灣精品獎 ★取得公司治理制度評量認證證書 ★取得台灣智慧財產管理規範 (TIPS) 深入驗證
2015	<ul style="list-style-type: none"> 台南樹谷廠動土興建
2016	<ul style="list-style-type: none"> 家登自動化(現更名為家碩科技)成立 ★榮獲替代役績優用人單位 ★取得 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證
2017	<ul style="list-style-type: none"> 台南樹谷廠興建落成
2018	<ul style="list-style-type: none"> 新一代 EUV POD 獲 ASML 認證
2019	<ul style="list-style-type: none"> ★取得台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級驗證 於美國加州之子公司 Gudeng Inc. 成立
2020	<ul style="list-style-type: none"> 樹谷廠擴建完成 ★取得 AS 9100D:2016 航太品質管理系統驗證 ★取得 ISO 45001:2018 職安衛管理系統驗證
2021	<ul style="list-style-type: none"> ★榮獲第 6 屆卓越中堅企業獎

2022 年

- 家崎大樓動土
- 於美國亞利桑那州之子公司 Gudeng Inc. 成立

👑 榮獲 2022 年國家人才發展獎

👑 榮獲第 15 屆 TCSA 永續報告書金獎

- ★ 取得 RBA 行為準則 200 分白金級證書
- ★ 取得 SGS ISO 30401:2018 知識管理證書
- ★ 取得 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統驗證
- ★ 取得 ISO 50001:2018 能源管理系統驗證
- ★ 取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查聲明書



0. 永續發展藍圖

「提供全球關鍵性材料及創新技術」

培訓「培育全球關鍵材料及創新技術專業人才」

成為「全球半導體領導廠商關鍵性材料及創新技術的首選夥伴」

「家登精密」，意喻家喻戶曉：成為世界級的企業，登峰造極：擁有世界級的技術；英文名稱“Gudeng”取名則意謂「久久長長」（閩南語），期許本公司在台灣這片土地上永續經營，同仁可在家登精密這個大家庭中，獲得家庭幸福、財富滿足及心靈成長；同時，也因為同仁的努力，每個利害關係人都能獲得長長久久的幸福。

企業永續

為向家登夥伴貫徹經營理念「客戶至上」、「合理利潤」、「利潤分享」及「久久長長」，一同往使命願景前進，提升家登精密的全球競爭力，創辦人是以「誠信正直」、「卓越創新」、「主動當責」、「雙贏夥伴」、以及「團隊合作」作為核心價值觀與處事準則，並致力提倡用心服務 (Partner with H.E.A.R.T.)、熱情成長 (Grow with P.A.S.S.I.ON.) 為家登精密文化，以期能深植在每一個家登人的心中，堅信集團要永續發展，必先持續終身學習取得宏觀視野，藉此作為創新基礎以主動積極掌握客戶需求，並透過無私的經驗傳承以及團隊合作的精神，眾志成城相互扶持，才能有勇氣面對改變創新，以持續追求公司、客戶、供應商、個我等利害關係人之成長，強化公司治理藍圖。

持續創新

投入數十年心力研發的關鍵產品 EUV POD、FOUP 產量倍數成長取得高市佔比，我們仍將持續創新技術產品、優化系統管理串接，提供客戶高階光罩及晶圓載具產品一站式解決方案、整併集團企業資源多元化發展航太產業，集團目標五年營收戰百億。

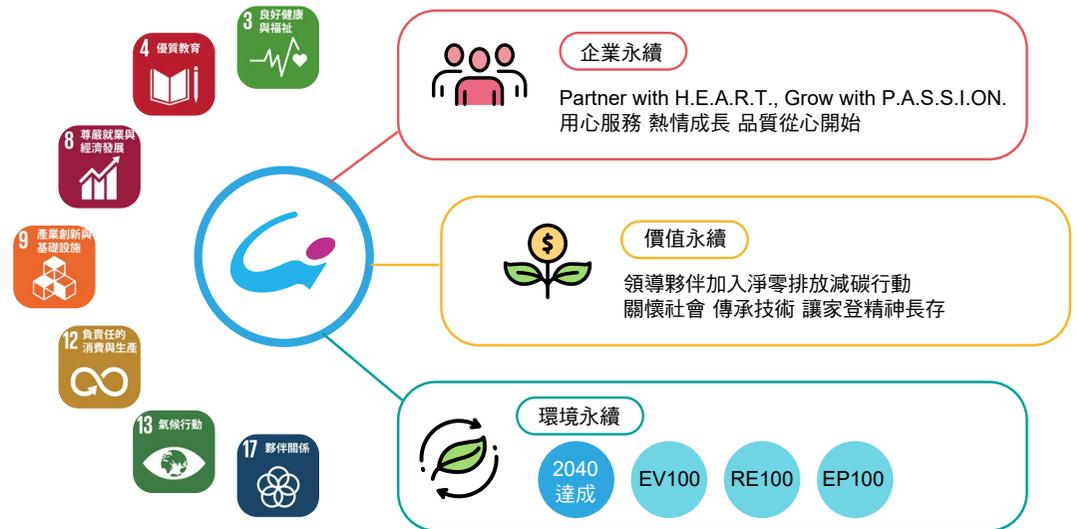
創造就業

布局擴增資本支出，興建土城工業區異地備援生產基地之新總部大樓及三峽區龍福廠，專線生產品質控管，搭配自動化系統管理，降低錯誤成本，提高良率、效率與產能，並以低碳轉型、自動化智慧製造工廠為發展目標，預計 5 年在地投資 50 億，創造 1,200~1,500 名工作機會發展台灣在地化半導體專業人才庫。

偕同減碳

2022 年家登設立永續供應鏈委員會推動體系減碳，2023 年至 2025 年落實數位化碳管理平台計畫，輔導 30 家廠商淨零排放減碳行動，實地透過溫室氣體盤查、關鍵產品碳足跡評估進行減碳診斷與執行節能改善措施，以達成體系減碳目標。

以自身為表率，向關鍵客戶承諾並宣示 2040 年前落實 RE100，更經董事會通過投入太陽能廠建置儲能設備，直供電力，力拼在 2030 年提前達標，為社會貢獻再生能源，為地球永續盡一份心力。



利害關係人議合

考量公司營運過程中任何決策皆會影響各相關利害關係人，故家登精密在規劃永續發展以及實踐企業社會責任之藍圖上，將採納各方利害關係人的意見及回饋，依據各利害關係人之關切議題，檢視與利害相關者之需求與期望，制定溝通作法與溝通頻率，建立有效的溝通方式，作為公司持續改善之依據。

家登精密依據上述分類並參考 AA 1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則 (依賴性、責任性、影響力、多元觀點及

關注力)，鑑別出家登精密 2022 年利害關係人：員工、客戶、股東與投資者、供應商、社區居民 / 非營利組織、媒體與政府機關。家登精密建立多元且流暢有效的雙向溝通管道，藉以知悉各利害關係人的關注議題與意見回饋，並作為公司未來長期營運策略及目標之重要參考。除與利害關係人建立溝通管道外，家登精密亦透過官網揭露 ESG 永續管理資訊，並於年報、財報等公開資訊與利害關係人分享家登精密在公司治理、環境生態、社會共融之成效。

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2022 年溝通成果	家登精密回應與改善方針	
客戶	從客戶的角度出發，致力提供讓客戶滿意的產品與服務，努力實踐為客戶創造最大價值。	產品與服務品質 氣候變遷因應策略 發展策略與營運狀況 研發創新 資安隱私維護	客戶滿意度調查	每年一次	<ul style="list-style-type: none"> 進行客戶滿意度調查 1 次 完成永續經營管理自評問卷 25 份 完成供應商環境衝擊調查 25 份 參與 CDP 問卷，2021 年評鑑為 C 級 國內外半導體活動參展 3 次 	<ol style="list-style-type: none"> 落實回饋客戶企業永續自評問卷，重視利害關係人在意議題，持續自我改善 加強氣候變遷因應措施，CDP 評鑑 B 級為目標 成功優化資安控管，TSMC-SCSA 評鑑分數穩定成長達 86 分以上 客戶服務滿意度達 94 分，將持續優化 研發創新經費投入 2.2 億，佔營收 7%
			業務拜訪	隨時		
			資安評核	隨時		
			客戶年度稽核評鑑問卷	不定期		
			產品研發專案會議	每周；不定期		
員工	夥伴是家登最寶貴的資產，除保障員工權益之外，亦尊重並照顧關懷，視每位員工為家人，一同努力前行，共創公司永續經營。	營運策略指標說明 公司發展策略與營運狀況 薪酬與福利 人才培訓與發展 職場健康與安全 人權政策	月會	每月一次	<ul style="list-style-type: none"> 家登成家計畫說明會 1 場 舉辦月會 12 次，維持與員工溝通公司營運狀況、活動宣導及政策之說明 召開人評會議 1 次 職工福利委員會會議 12 次 召開勞資會議 4 次 員工健康檢查 1 次 召開職業安全衛生委員會會議 4 次 	<ol style="list-style-type: none"> 每季勞資溝通 針對工作職掌，強化教育訓練數位學習教材完善度 結構性調薪後薪資中位數大幅成長 32% 至 83 萬 落實人才培訓計畫，榮獲國家人才發展獎肯定 LMS 數位學習使用達 5 萬小時，將持續推動
			職工福利委員會	不定期		
			勞資會議	每季一次		
			員工承諾度調查	每年一次		
			內部滿意度調查	每年二次		
			公司內網、公佈欄	隨時		
			職業安全衛生委員會會議	每季一次		
			員工意見箱、保密申訴專線	不定期		

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2022 年溝通成果	家登精密回應與改善方針
供應鍊夥伴	服務品質、交期與價格 誠信經營與衝突礦產 環安衛管理 發展策略與營運狀況 勞資關係與人權 淨零碳排能資源管理	供應商大會	每年一次	<ul style="list-style-type: none"> 每年舉辦供應商大會、供應商評鑑，與供應商溝通產品服務的品質需求、誠信道德要求及經營理念 偕同供應鍊夥伴購買環保再製棧板用於往返進出貨，降低環境負擔 每年進行問卷調查與稽核訪查 輔導供應鍊低碳轉型，2022 年成功減碳 1,160 噸、節電 228 萬度 	<ol style="list-style-type: none"> 將持續落實宣導誠信經營、反貪腐、氣候變遷議題 2023 年至 2025 年推動 30 家廠商執行低碳轉型計畫
		供應商評鑑問卷調查與稽核訪查	每年一次		
		採購合約、承諾書	不定期		
股東與投資者	股東與投資人長期支持公司，家登精密將肩負監督之責，持續以穩健成長和透明自治的管理方針回饋股東及投資人。	股東大會	每年一次	<ul style="list-style-type: none"> 依規定發佈財務報告 4 次 公司治理評鑑第二級距 召開股東常會 1 次 召開法人說明會 2 次 於公開資訊觀測站發布重大訊息 38 次 更新公司網站「投資人專區」及「新聞中心」專區 12 次 	<ol style="list-style-type: none"> 將每季舉辦至少 1 次法人說明會，讓股東取得及時、正確資訊 針對國外投資人，發行英文版年報、財報、永續報告書等公開資訊 持續追蹤、改善公司治理評核項目
		財務年報、中英文永續報告書	每年一次		
		法人說明會	不定期		
		公司網站投資訊息、投資人關係、聯絡窗口	不定期		
社區居民 / 非營利組織	以 SDGs 目標為公益回饋主軸，從個人、家庭擴及至社會，號召員工及大眾齊力參與，逐步拓展公益影響力。	大樓管理委員會	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 擔任大樓管理委員，定期參與大樓管理委員會討論環境相關事宜，並與其他大樓住戶或公司維繫良好的關係 產學合作招募 55 位創下歷年新高，總實習時數 55,840 小時 舉辦一站式捐血管道 – 捐血 x 造血幹細胞捐贈 捐贈樹林慈聖天后宮聖母寶座神龕 	<ol style="list-style-type: none"> 公司推動、員工自主，雙管齊下協力促成 2022 年 15 項公益專案，我們仍以訂定長期援助計畫以關懷偏鄉及弱勢團體之醫療品質為首要目標 持續推廣產學合作計畫
		產學合作計畫	不定期		
		社區活動或座談會	不定期		
		公司網站各服務據點聯絡方式	不定期		

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2022 年溝通成果	家登精密回應與改善方針
媒體	永續發展策略 經營績效 集團營運策略 環境議題	新聞稿	每月一次	<ul style="list-style-type: none"> 公司周年慶餐會 1 次 更新公司網站「投資人專區」及「新聞中心」專區 12 次 發布新聞稿 12 則 啟動公司網頁更新計畫，設計更加易懂的瀏覽頁面，加強投資人溝通 	家登經營媒體關係已久，目前有超過 30 位長期聯絡媒體、超過 20 家合作報章雜誌
		媒體餐敘	不定期		
政府機關	遵循法規與政策 預防環境污染與節約 能源資源 人員安全及健康 公司治理評鑑	公文往來、重大訊息	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 召開職業安全衛生委員會 1 次 / 季 發布重大訊息於公開資訊觀測站 37 次 政府公文往來 平均 28 件 / 月 法規宣導會 平均 3 件 / 季 座談會或研討會 平均 11 次 / 季 現場實地查核 6 件 / 年 防疫相關宣導 8 件 / 年 	<ol style="list-style-type: none"> 提供台南政府數十台防疫器材藉由政府單位的力量加快醫療器材照護輔助使用率 捐贈第 3 部災情勘查車 – 家登 3 號，予以新北市政府 2022 年無重大違規發生，將持續保持零違規目標 2022 年勞資議題違反 2 項，並已積極改善以確保員工薪資福利與權益。
		法規宣導會	不定期		
		座談會或研討會	不定期		
		公開資訊觀測站	不定期		

重大主題管理

家登精密深知營運績效、產品技術、氣候變遷議題皆受各利害關係人重視與關注，為讓永續資訊揭露達到溝通的有效性，遵循 GRI 永續性報準則準則與 AA1000 SES 利害關係人議合標準，管理重大永續主題並設定其相關目標，各利害關係人權益乃家登精密優先考量之要務，為符合各利害關係人的需求，並掌握各利害關係人對公司之建議與回饋，透過系統化重大主題鑑別程序，將公司營運期間，直接或間接影響公司營運之內、外部議題結合各利害相關人之需求與期望，分析出對公司永續經營衝擊程度較高之重大主題，作為永續報告書之主軸。

本年度家登精密利害關係人與重大議題的鑑別程序如下：

鑑別程序

第一步：蒐集及制定永續議題

以 GRI 之永續性報導準則、SASB（可持續性會計標準委員會）、TCFD（氣候變遷相關財務揭露）、ISO 26000 社會責任標準指引、聯合國全球盟約（UN Global Compact）及國內外永續評比、重點客戶關切項目，作為永續議題蒐集與制定基礎，並參酌利害關係人在意之議題後，彙整出與本公司營運相關之永續議題共 24 題。

第二步：調查利害關係人關注議題

2022 年度分別於月會、供應商大會、ESG 永續專區透過電子問卷調查方式，蒐集各利害關係人對於各類永續議題的關注程度，累計發放 658 份有效問卷，經統整後得出其統計數據，將作為利害關係人關注議題程度之重要依據。

2023 年也將針對回收成果，收斂議題、併入未來發展趨勢調整問卷內容，以落實執行永續目標。

第三步：鑑別重大性議題對於公司營運衝擊

透過企業永續委員會轄下永續辦公室彙整議題後進一步與高階主管共同討論決議，將各個永續議題依照對公司治理、經濟、環境、社會四構面之衝擊影響程度，依照最低衝擊 1 分至最重大影響 5 分，依回收結果之平均值分散程度等級，鑑別其重要性。

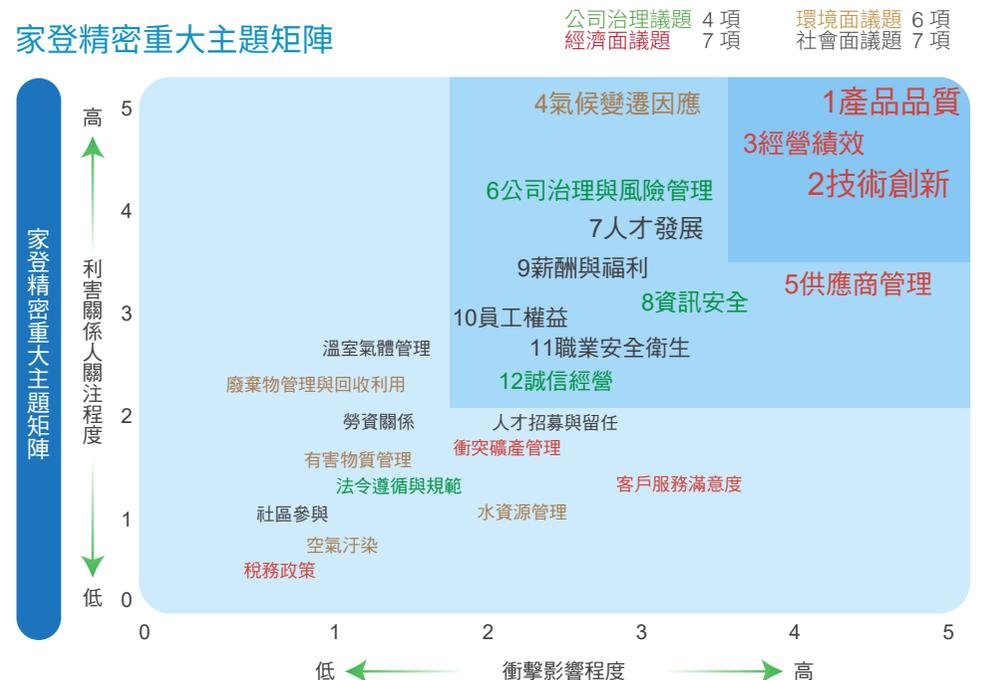
第四步：討論與審查

綜合利害關係人關注程度與公司營運衝擊程度，由永續辦公室彙整並透過重大主題矩陣圖分析，並整合公司內部會議著重之議題，得出本報告年度的 12 項重大主題。

第五步：設定管理目標

針對每個重大的主題建立短中長期管理目標，並結合 SDGs（聯合國永續發展目標），每年進行成效檢討。

家登精密重大主題矩陣



重大主題鑑別結果

重要程度	重大主題	本報告書回應章節	對家登精密的重要性與策略	價值鏈衝擊邊界			對應 SDGs 目標	對應 GRI 準則主題
				●直接衝擊◎促成衝擊				
				上游客戶	家登精密	下游供應鏈		
1	產品品質	2-1 技術創新 2-2 品質管理	家登精密自成立以來，致力提升產品品質，並堅信先有品質，才有效率。 策略：優化 AI 組裝監督系統，推動數位轉型，導入 APS 與 Big DataAI 解決人眼偵錯問題	●	●		 	自訂重大主題
2	經營績效	1-1 組織營運	確保公司營運績效能持續穩定成長是公司經營管理層重要目標 策略：持續研發創新，強化夥伴關係，以確保成長之動能		●			GRI 201 經濟績效 GRI 202 市場地位
3	技術創新	2-1 技術創新	自創立時研發經費占營收比重已達 10-16%，致力於縮短產品開發時程、提供客製化設計，貼近關鍵客戶 策略：持續投入研發，培訓專業人才，建構專利地圖	●	●		  	自訂重大主題
4	氣候變遷	減碳節能 永續環境 3-3 低碳轉型 4-1 氣候變遷	氣候變遷風險與機會將影響集團全球營運以及策略規劃與管理 策略：擬定相對應風險管理，建置 50MW 太陽能電廠，力拼在 2030 年使用 100% 再生能源	●	●	◎	   	GRI 302 能源 GRI 303 水與放流水 GRI 305 排放 GRI 306 廢棄物
5	供應商管理	3-1 責任採購與規範 3-2 在地生產 策略同盟 3-3 低碳轉型	供應鏈是共同奮鬥夥伴，除了品質之外，其對環境與社會相關之衝擊也是家登精密需考量之要點 策略：落實年度評核，持續推動供應鏈減碳輔導，制定減碳一萬噸計畫	◎	●	●	     	GRI 204 採購實務 GRI 302 能源 GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估
6	公司治理與風險管理	1-2 董事會治理 1-3 誠信經營 1-4 風險內控	完善且透明的董事會結構與運作能有效提升公司治理程度、制定短中長期策略地圖 策略：成立 BCP 營運小組，建構風險管理模型，強化風險因應能力		●		 	GRI 2 一般揭露

重要程度	重大主題	本報告書回應章節	對家登精密的重要性與策略	價值鏈衝擊邊界			對應SDGs目標	對應GRI準則主題
				●直接衝擊◎促成衝擊				
				上游客戶	家登精密	下游供應鏈		
7	人才發展	5-1 家登特有文化 5-3 人才發展	研發創新來自於不間斷積極培育人才，設置多元課程，確保每位同仁都能持續成長，為公司注入源源不絕之活力。 策略：制定 5531 人才第一的學習行為準則，提升 LMS 數位學習使用率	●			 	GRI404 訓練與教育 GRI405 員工多元化與平等機會
8	資訊安全	1-5 資訊安全	成為顧客眼中速度及安全兼顧的廠商，避免客戶隱私遭到洩漏或公司機密遭到竊取或破壞，進而造成商業或商譽受損 策略：建置 ICT 基礎建設、超融合基礎架構，完善資訊安全防護網	●	●	◎		GRI 418 客戶隱私
10	員工權益	5-2 友善職場 5-4 員工關懷 5-5 勞資溝通	建立友善職場、保障每位員工權益不受損，確保每位員工都能平等被對待，無任何歧視存在 策略：2022 年通過 RBA200 分認證，將持續確保每一項政策與規範落實執行		●		  	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 405 員工多元化與平等機會 GRI 406 不歧視
11	職業安全衛生	5-6 職場安全	家登精密極為重視職場安全及同仁健康，承攬商也需配合公司規範要求，唯有嚴謹執行，才能有一個安全無虞的職場環境，達成零職災目標 策略：定期現場稽核，並要求定期法定證照回訓		●		 	GRI 403 職業安全衛生
12	誠信經營	1-3 誠信經營	家登精密奉公守法，公司任何決策、商業行為皆依循政府法規執行，嚴禁任何違法或違反誠信行為發生 策略：定期向員工、供應鏈、外部廠商宣導反貪腐、誠信經營守則	◎	●	◎	 	GRI 206 反競爭行為

與 2021 年重大性議題之差異說明

重大性議題	調整方式	調整說明
技術創新	新增議題	經本年度重大性議題分析，鑑別此議題列為重大議題。
人才培育	調整議題名稱	原「人才培育」調整為「人才發展」。

重大主題管理方針

政策、承諾、目標、管理與評估機制

重要程度	重大主題	政策與承諾	核心目標 ✓ : 達成 ✗ : 未達成	2022 年成果	評估機制	回饋機制	衝擊與機會因應方案
1	產品品質	品質科技化，製程智慧化	✓ 1. 導入 DMAIC 專案，將精實生產與六標準差結合 ✓ 2. 成立 AI 專案小組，導入智慧製造管理流程，製程改善效益達 3,600 萬	1.19 位同仁取得 DMAIC 綠帶證書 2. 跨部門合作 11 件製程優化，效益達 3,600 萬	年度顧客滿意度問卷調查 客戶客訴件數	客戶回饋意見 顧客滿意度調查 外部申訴管道	• 導入 DMAIC 專案，與精實生產、六標準差系統結合執行 • 導入智慧化製程，推行製程改善計畫，藉由科技化達到品質管理目標 • 利用顧客滿意度調查蒐集客戶意見回饋，並及時回應改善
2	經營績效	家登 3 支箭，營運持續成長 1. 光罩載具 -EUV 2. 晶圓載具 -FOUP 3. 航太零組件	✓ 營收持續成長	全年營收成長 58%；突破新高達新台幣 31.59 億元 (個體) EPS11.12 元 (成長 176%) 稅後淨利 9.33 億元 (成長 177%)	公司關鍵績效指標達成度	財報年報 公開資訊觀測站 法說會 股東會	持續投入新產品研發掌握先機 拓展集團營運項目，多元化發展分散風險
3	技術創新	強化研發動能建構專利地圖	✓ 1. 專利申請 50 件 (每一研發單位均達標) ✓ 2. 持續投入研發經費	1. 專利申請達 57 件，累積 558 件 2. 研發經費佔營收 7%，達 2.2 億	研發專案開案 審查會議	技術論壇 年報揭露專利申請件數	增加產學合作開發件數、參與技術論壇交流了解產業趨勢 建構完善專利地圖，避免專利訴訟

重要程度	重大主題	政策與承諾	核心目標 ✓ : 達成 ✗ : 未達成	2022 年成果	評估機制	回饋機制	衝擊與機會因應方案
4	氣候變遷	全員參與節能減碳提升能源使用效率導入節能環保設計遵行能源相關法規建構永續綠色經營承諾 2040 年達成 RE100	✓ 1. 導入 ISO 50001 ✓ 2. 導入 ISO 14064-1 ✓ 3. 設置中水回收系統提升水資源效率 ✓ 4. 塑料回收再利用 ✓ 5. 廠區全次料回收政策，回收率 100%	1. 取得 ISO 50001 認證 2. 取得 ISO 14064-1 認證 3. 提出 12 項節能行動方案，年節電量可達 195 萬度 4. 節水 52,436 噸 5. 製程水回收率 56.3% 6. 3 件塑料回收再利用專案，再製環保棧板、運輸箱、人體工學椅 7. 全次料回收率 100%	第三方單位驗證 永續發展委員會每季追蹤	永續報告書揭露 公開資訊觀測站	<ul style="list-style-type: none"> 成立節電小組設定各項能源節能目標定期追蹤與持續改善 布局再生能源使用計畫 落實執行辦公室節能減碳措施
5	供應商管理	大廠認證之優良商品供應商，打造半導體國家隊	✓ 1. 輔導供應鏈減碳達效益達 5% 以上 ✓ 2. 社會責任承諾書簽署比例 100% ✗ 3. 供應商在地化成長至 80%	1. 攜手 10 家供應鏈，2022 年成功減碳 1,160 噸、節電 228 萬度 2. 新進廠商 100% 簽署社會責任承諾書 3. 2022 年度在地採購比例 79%	供應商年度考核 新進廠商評估	供應商大會 減碳輔導會議	針對主要供應商 / 承攬商進行年度考核，未達標準，先行輔導，協助其改善，維持良好夥伴關係 輔導供應鏈減碳，導入溫室氣體盤查機制，逐步使用再生能源，提前擬定氣候變遷目標，長期降低營運成本
6	公司治理與風險管理	建立完善透明的治理架構並落實風險管理對利害關係人負責	✗ 公司治理評鑑上櫃前 5%	公司治理評鑑維持在 6%~20% 級距	董事會績效外部評核 公司治理評鑑持續營運計畫擬定風險鑑別	股東會 法人說明會 官網 - 公司治理專區 管理審查會議 內外部申訴管道 官網意見信箱	<ul style="list-style-type: none"> 提升資訊揭露品質，定期將公司經營成果透過公開平台向各利害關係人報告 強化董事會職能，定期安排董事成員參與多元課程，了解潛在機會 每年定期執行風險鑑別，要求確實執行風險應對措施
7	人才發展	成為「培育全球關鍵材料創新技術專業人才」培訓組織	✓ 1. 獲得國家人才發展獎肯定 ✗ 2. 獲得 TTQS 金牌 ✓ 3. 每名員工每年至少參加且通過 LMS 一門課程之考核	1. 榮獲 2022 年度國家人才發展獎 亞洲第一家科技業榮獲 ISO30401 知識管理認證企業 2. TTQS 銀牌 3. 員工學習時數平均達 58 小時	人員平均訓練時數 LMS 線上課程數量	課程滿意度問卷 HR 專用信箱	透過家登特有 Bill 有約核心職能訓練、LMS 學習系統、登峰造極 MA(儲備幹部) 培訓專案完善各單位職能培育

重要程度	重大主題	政策與承諾	核心目標 ✔ : 達成 ✘ : 未達成	2022 年成果	評估機制	回饋機制	衝擊與機會因應方案
8	資訊安全	打造具可追蹤性的完整 IT 系統 成為顧客眼中速度及安全兼顧的廠商	✔ ISO27001 資訊安全管理系統 擬定之架構採取因應、風險處理對策	1. 取得 ISO27001 資訊安全管理系統認證 2. 升級 AD server、Exchange server，建立 VPN 多因子驗證，確保機密資料不外洩，並將企業表單行動化	無違反任何資安事件以及洩漏客戶隱私之事件	接受關鍵客戶資安評核	追蹤資安評核分數，針對缺失項目進行改善，以確保客戶隱私、避免公司機密資訊外流
9	薪酬與福利	給予勇於挑戰的夢想家實踐夢想的獎勵作為驅動成長的動力	✔ 固定在每年 7 月調薪，並優於同業標準	1. 獎金與庫藏股發放累積金額達 2 億元，由 651 位員工共享 2. 基層員工薪資中位數達 83 萬，大幅成長 32% 3. 連續三年調薪 7-9% 優於同業標準	績效考核	優良員工選拔 專案獎金	持續優化獎勵制度，兼具多元化、即時性，以吸引、留任優秀人才
10	員工權益	消弭歧視，平等任用 僱用必須出於自願，禁止任何形式的強迫勞動	✔ 1. 通過 RBA 白金級認可 ✘ 2. 內部服務滿意度 80 分 ✔ 3. 工作滿意度 80 分 ✔ 4. 無勞資爭議	1. 通過 RBA200 分，白金級認可 2. 內部服務滿意度 83 分 3. 工作滿意度 78 分 4. 無勞資爭議，無任何員工權益遭致受損	滿意度問卷調查 勞資會議 RBA 外部稽核	檢舉信箱 員工意見回饋專線 福委會 勞資會議	<ul style="list-style-type: none"> 訂定人權、勞動權益相關規範，確保同仁權益，避免勞資衝突 定期發放問卷調查，針對意見改善，提高留任率
11	職業安全衛生	以員工安全健康為第一，持續優化職場環境	✔ 1. 零重大職災 ✔ 2. 提升安衛意識	1. 無重大職災事故、無裁罰事件 2. 新進人員教育訓練達成率 100%、人均受訓時數達 4.17 小時	危害鑑別風險評估表 內部稽核 教育訓練考核	職業安全委員會	定期進行職業安全訓練，緊急應變演練，避免重大工安意外 定期檢視危害鑑別風險評估，消弭中高風險因子，減緩其發生可能性 安排員工健康檢查，不定期舉辦健康促進活動
12	誠信經營	遵循法規，貪腐零容忍 由內而外，落實教育宣導	✔ 落實全員宣導，並對供應商夥伴宣導誠信經營守則、RBA 行為準則	落實於內部月會全員宣導、供應商大會宣導	財報年報 公開資訊觀測站	管理審查會議 內外部申訴管道 年度稽核報告	<ul style="list-style-type: none"> 內外部落實誠信經營、商業道德等法律知識宣導，避免違法 透過年度內控自評作業，要求各單位落實自我監督機制，確保零淺在風險

重大主題短中長期目標與 SDGs 達成

面相	重要程度	重大主題	永續政策與承諾	2023 年 ~2024 年短期目標	2025 年 ~2030 年中長期目標	SDGs 目標
公司治理	6	公司治理與風險管理	建立完善透明的治理架構並落實風險管理對利害關係人負責	納入 ESG 指數成分股 公司治理評鑑進步至上櫃前 5% 推選女性獨立董事，達多元化治理	維持公司治理評鑑前 5% 成立風險管理委員會，推動集團 BCP 持續營運管理計畫，取得 ISO 22301 認證	
	8	資訊安全	打造具可追蹤性的完整 IT 系統成為顧客眼中速度及安全兼顧的廠商	推動硬體服務升級計畫，投入三千萬預算建置 ICT 基礎建設、超融合基礎架構，完善資訊安全防護網	通過 SMC-SCSA (Supplier Chain Security Association) 資安規範、Intel 供應商資安評鑑平台 Scorecard 全方位檢核達 90 分以上，確保關鍵客戶採購無安全疑慮	
	12	誠信經營	遵循法規，貪腐零容忍由內而外，落實教育宣導	推動誠信經營單位，定期向董事會報告誠信經營政策與辦法執行狀況	落實誠信經營相關教育訓練，確保董事會成員、經理人、員工、供應鏈瞭解誠信經營之政策，零貪腐、零違法	
經濟面	1	產品品質	品質科技化，製程智慧化	1. 強化經營體質，SPC 基礎資料正確性目標 >= 100 % 2. 成立機器人流程 RPA 專案小組，優化日常作業效率	1. 達成射出參數 AI 運算 2. 串接生產製造、營運系統，打造智慧製造 Big data 應用	
	2	經營績效	家登 3 支箭，營運持續成長 1. 光罩載具 -EUV 2. 晶圓載具 -FOUP 3. 航太零組件	航太品質通過 NADCAP 特殊製程認證 營收持續成長	集團營收突破 100 億 持續策略型投資	
	3	技術創新	強化研發動能建構專利地圖	1. 專利申請 18 件 2. 持續投入研發經費 3. 新技術研發	1. 專利申請件數持續成長 2. 持續投入研發經費 3. 取得 TIPS AA 認證	
	5	供應商管理	大廠認證之優良商品供應者，打造半導體國家隊	1. 導入 ISO 20400 永續採購 2. 導入數位化碳管理平台，打造綠色供應鏈以大帶小輔導 30 家廠商達年節電量 700 萬度、減碳 10,000 噸	持續推動綠色供應鏈參與廠商總數，維持零衝突礦產、禁用物質，實現高精密度加工產品目標 70% 委外目標，創造就業機會	 

面相	重要程度	重大主題	永續政策與承諾	2023 年 ~2024 年短期目標	2025 年 ~2030 年中長期目標	SDGs 目標
社會面	7	人才發展	成為世界級重要的「培育全球關鍵材料創新技術專業人才」培訓組織	<ol style="list-style-type: none"> 獲得 TTQS 金牌 優化家登大學半導體專業學程 員工全年平均學習時數達 50 小時 	員工全年平均學習時數達 80 小時 家登大學線上學習課程建構 1,000 堂 (涵蓋關鍵五力、學習五力、變革學習領域)	
	9	薪酬與福利	給予勇於挑戰的夢想家實踐夢想的獎酬作為驅動成長的動力	<ol style="list-style-type: none"> 固定在每年 7 月調薪，並針對工程師調薪 7% 為目標 專案獎金發放 3 仟萬 家登成家計畫 家登五號苑創造 14 戶大家庭 	<ol style="list-style-type: none"> 固定在每年 7 月調薪，並優於市場水準 專案獎金發放總額持續成長 家登成家計畫創造 64 戶大家庭，並規劃提供購屋基金 200 萬元，減輕首購族負擔 	
	10	員工權益	消彌歧視，平等任用 僱用必須出於自願，禁止任何形式的強迫勞動	<ol style="list-style-type: none"> 針對員工滿意度調查結果逐點改善，並達 80 分 無勞資爭議 	<ol style="list-style-type: none"> 維持 RBA200 分，白金級認可 針對員工滿意度調查結果逐點改善，並達 90 分 無勞資爭議 	
	11	職業安全衛生	以員工安全健康為第一，持續優化職場環境	<ol style="list-style-type: none"> 零職災 全員安衛意識訓練 1 小時以上 增加法定證照訓練人次 	<ol style="list-style-type: none"> 零職災 全員安衛意識訓練 1 小時以上 增加法定證照訓練人次 	
環境面	4	氣候變遷	全員參與節能減碳 提升能源使用效率 導入節能環保設計 遵行能源相關法規 建構永續綠色經營 承諾 2040 年達成 RE100	<ol style="list-style-type: none"> 建置電力資訊系統，強化用電管理 成立節電專案小組，推動 8 件節能項目，目標節電金額 600 萬元 製程水回收率成長至 60% 單位營收用電量、排碳量、廢棄物量降低 4%，用水量降低 6%(以 2021 年為基期) 持續推動塑料回收再利用專案 	<ol style="list-style-type: none"> 2040 年前 RE100，2050 年前 EV100、EP100 編制氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書 關鍵產品均導入碳足跡追蹤 CDP 全面性問卷評鑑 B 級以上 單位營收用電量、排碳量、廢棄物量、用水量持續降低 (以 2021 年為基期) 50MW 太陽能電廠正式運轉 	  